

Министерство здравоохранения,  
семьи и социального благополучия  
Ульяновской области  
государственное  
учреждение здравоохранения  
Городская больница № 3  
П Р И К А З  
от 09.01.2018 № 01-04/-23-1  
г. Ульяновск

**«Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
государственного учреждения здравоохранения  
Городская больница №3»**

Руководствуясь Распоряжением Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области №2641-р от 26.09.2016г. «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников организаций, подведомственных Министерству здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области», в целях соблюдения работниками учреждения норм деловой этики, повышения и развития единой корпоративной культуры, профилактики коррупционных рисков и предотвращения конфликта интересов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения Городская больница №3 (Приложение №1 к настоящему приказу).
2. Заместителю главного врача по поликлиническому разделу Сеницыной Е.А., врио заместителя главного врача по медицинской части Куптулкиной Н.В., заведующей терапевтическим отделением стационара Скрипиной И.А., заведующей неврологическим отделением стационара Гавриловой Н.А., заведующей поликлиникой №2 Козыревой О.Н., заведующей женской консультацией Нестеренко О.В., заведующей дневным стационаром Артемьевой Т.Ф., заведующей терапевтическим отделением поликлиники №1 Рогожиной Н.Н., заведующей терапевтическим отделением поликлиники №2 Степановой Ю.В. ознакомить работников возглавляемых структурных подразделений на совещании с Кодексом этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения Городская больница №3 под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В. Борисов

## **Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения Городская больница №3**

### **1. Введение**

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения Городская больница №3 (далее – Кодекс), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения медицинского и прочего персонала государственного учреждения здравоохранения Городская больница №3 (далее – Работники), профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Работниками государственного учреждения здравоохранения Городская больница №3 (далее – ГУЗ Горбольница №3), с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти, организациями и исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – Органы власти).

Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления ГУЗ Горбольница №3, способствует всестороннему её развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах.

Настоящий Кодекс разработан с учётом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Федерального закона от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности ГУЗ Горбольница №3, снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.

Задачами настоящего Кодекса являются:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- формирование эффективной системы антикоррупционного противодействия в учреждении;
- соблюдение норм деловой этики Работниками ГУЗ Горбольница №3;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в ГУЗ Горбольница №3.

Настоящий Кодекс направлен на принятие управленческих решений в ГУЗ Горбольница №3 в соответствии с законодательством Российской Федерации и соблюдением общепринятых в деловой практике этических принципов.

В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в ГУЗ Горбольница №3 создаётся Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего

Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или к лицу, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с ГУЗ Горбольница №3, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения, либо представляющих ГУЗ Горбольница №3 перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени ГУЗ Горбольница №3.

Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени ГУЗ Горбольница №3 в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности Работников за результаты деятельности.

Полученная Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений настоящего Кодекса считается конфиденциальной и защищённой от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

## 2. Миссия и ценности

Миссией ГУЗ Горбольница №3 является выполнение задач, указанных в Уставе учреждения.

Приоритетными ценностями ГУЗ Горбольница №3 являются:

1. Законность. Работники ГУЗ Горбольница №3 осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами учреждения.
2. Эффективность. ГУЗ Горбольница №3 на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность от распоряжения государственным имуществом, рентабельность деятельности и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции.
3. Социальная ответственность. ГУЗ Горбольница №3 осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни Работников и их семей.
4. Кадровый потенциал. ГУЗ Горбольница №3 создаёт комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Работников путём улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации.
5. Надёжность. Выстраивая деловые отношения, ГУЗ Горбольница №3 стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.
6. Нравственность. ГУЗ Горбольница №3 осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

## 3. Этические принципы.

Работники ГУЗ Горбольница №3 руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

1. Добросовестность. Работники ГУЗ Горбольница №3 не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам ГУЗ Горбольница №3 и/или государства в лице Органа власти.
2. Профессионализм. Профессиональные стандарты, принятые в ГУЗ Горбольница №3, обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровня образования и опыта Работников.
3. Репутация. Управленческие решения и действия Работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации ГУЗ Горбольница №3. Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб ГУЗ Горбольница №3, её Работникам и/или государству в лице Органа власти.
4. Открытость и прозрачность. Деятельность Работников ГУЗ Горбольница №3 строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учётом соблюдения законодательства Российской Федерации.
5. Конфиденциальность. Работники ГУЗ Горбольница №3 должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую, врачебную и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных Работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб ГУЗ Горбольница №3, её Работникам и/или государству в лице Органа власти.
6. Эффективность и сплочённость. Работники ГУЗ Горбольница №3 действуют сплочённым коллективом. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов.
7. Уважение. В ГУЗ Горбольница №3 строго соблюдаются принципы уважительного отношения между Работниками, а также с контрагентами и официальными представителями Органов власти. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.
8. Ответственность. Работник ГУЗ Горбольница №3 несёт ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Работников.

#### 4. Защита информации

ГУЗ Горбольница №3 обеспечивает защиту персональных данных Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работникам запрещено разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную информацию, составляющую государственную, коммерческую, врачебную и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации и иную информацию ограниченного доступа.

Работники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных. В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений Работнику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию

конфликта интересов, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Работники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты, охраняемой законодательством Российской Федерации, конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам ГУЗ Горбольница №3 и/или государства в лице Органов власти.

Работники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам ГУЗ Горбольница №3 и государства в лице Органов власти.

Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации, может привести к инициированию от имени ГУЗ Горбольница №3 или Органа власти в отношении нарушителей требований Кодекса применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер ответственности.

## 5. Конфликт интересов

Работники ГУЗ Горбольница №3 обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Работникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны ГУЗ Горбольница №3, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Горбольница №3.

Работники ГУЗ Горбольница №3 осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах ГУЗ Горбольница №3 и государства в лице Органов власти.

Работником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы Работника вступают в конфликт с интересами ГУЗ Горбольница №3 и государства в лице Органа власти.

Работники ГУЗ Горбольница №3 не оказывают влияние на решение руководителя с целью необоснованного приёма на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других Работников.

Участие Работников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

## 6. Правила поведения в сфере закупок

1. При планировании и осуществлении закупок, заключении и исполнении контрактов (договоров), заключенных по итогам их осуществления, ГУЗ Горбольница №3 и Работники обязаны обеспечить соблюдение принципов контрактной системы,

предусмотренных статьёй 6 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. В ГУЗ Горбольница №3 должна быть разработана и принята система правил, подробно регламентирующих действия учреждения и Работников при планировании и осуществлении закупок, заключении и исполнении контрактов (договоров), заключенных по итогам их осуществления:

- положение (регламент) о контрактной службе (при необходимости);
- схема взаимодействия между структурными подразделениями ГУЗ Горбольница №3 при планировании и осуществлении закупок (при необходимости);
- приказы о назначении ответственных лиц за описание объекта закупки (указание на функциональные, технические, качественные и эксплуатационные характеристики) и объем закупаемой продукции (услуг), организацию приемки поставленного товара (выполненной работы, оказанной услуги), ведение необходимой документации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В целях заключения контрактов (договоров) на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных и муниципальных нужд, в ГУЗ Горбольница №3 должно быть обеспечено неукоснительное соблюдение Правил и предусмотрены меры ответственности.

3. В целях эффективности и результативности закупочной деятельности ГУЗ Горбольница №3 в качестве Работников, занятых в сфере закупок, должно привлекать преимущественно квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими и практическими знаниями и навыками в указанной сфере.

ГУЗ Горбольница №3 должно своевременно обеспечивать профессиональную переподготовку или повышение квалификации своих Работников, занятых в сфере закупок.

4. ГУЗ Горбольница №3 и Работники не имеют права проводить переговоры с участниками закупок в отношении их заявок, окончательных предложений до завершения процедуры определения победителя закупки, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Кроме того, при проведении электронных аукционов также не допускаются переговоры с оператором электронной площадки в случае, если в результате этих переговоров создаются преимущественные условия для участия в электронном аукционе и (или) условия для разглашения конфиденциальной информации.

5. При осуществлении закупок ГУЗ Горбольница №3 и Работники не должны допускать конфликта интересов с участниками закупок.

При формировании персонального состава комиссии ГУЗ Горбольница №3 и Работники обязаны соблюдать требования, предусмотренные законодательством.

## 7. Подарки и иная выгода

Получение или дарение подарков (услуг) между Работниками ГУЗ Горбольница №3, представителями Органов власти и деловыми партнёрами не допускается.

Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:

- 1) подарки не должны являться предметами роскоши;
- 2) подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;
- 3) поводом для подарка должно быть личное событие Работника или событие, напрямую связанное с государственными или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных мероприятий ГУЗ Горбольница №3 и/или Органов власти.

Работник в течение 3-х дней со дня получения или дарения подарка (услуги) должностному лицу сообщает об этом факте в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Горбольница №3 и/или лицу, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГУЗ Горбольница №3 в случае, если стоимость подарка превышает 3 000 рублей.

При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг), Работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Горбольница №3, и/или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

#### 1. Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса этики и служебного поведения работников ГУЗ Горбольница №3.

ГУЗ Горбольница №3 в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Руководитель и заместители руководителя ГУЗ Горбольница №3 обеспечивают внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.

ГУЗ Горбольница №3 вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс, с учётом изменения действующего законодательства Российской Федерации.

Все категории Работников ГУЗ Горбольница №3 обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись. Не реже чем один раз в год необходимо проводить совещания с повторным ознакомлением Работников с положениями настоящего Кодекса под роспись.

В ГУЗ Горбольница №3 запрещается принимать прямое или косвенное участие Работников в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

Работники ГУЗ Горбольница №3 обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Горбольница №3, и/или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течении 3-х рабочих дней со дня такого факта.

Работникам ГУЗ Горбольница №3 следует незамедлительно сообщать в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГУЗ Горбольница №3 и/или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Работнику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение, в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

Своевременное сообщение Работника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться ГУЗ Горбольница №3 как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Горбольница №3 рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений Кодекса, требований об урегулировании конфликта интересов.

В случае установления факта причинения убытков ГУЗ Горбольница №3 и государству в лице Органов власти по вине Работника, ГУЗ Горбольница №3 вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причинённых вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При подозрении или обнаружении действий (бездействия) Работников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, ГУЗ Горбольница №3 не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники ГУЗ Горбольница №3 должны выступать личным примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Работники раскрывают информацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При возникновении вопросов по правилам поведения Работники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Горбольница №3, и/или в к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

Основы и принципы деятельности ГУЗ Горбольница №3 по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и Антикоррупционной политикой учреждения.

При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса, ГУЗ Горбольница №3 обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя, например: телефон; электронная почта; почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой «Противодействие коррупции».

## 9. Заключительные положения

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в ГУЗ Горбольница №3 утверждаются внутренним распорядительным актом руководителя учреждения.

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом. ГУЗ Горбольница №3 размещает его на своём официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

Все предложения по внесению изменений в настоящей Кодекс направляются Работником в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ГУЗ Горбольница №3 и/или лицу, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Кодекс руководителю ГУЗ Горбольница №3.